



## Offre d'emploi à la Fraternité Saint-Alphonse

Acteur important du secteur de Beauport, la Fraternité Saint-Alphonse est un organisme sans but lucratif qui intervient auprès de personnes vivant de grandes difficultés (santé mentale, dépendances, itinérance, désaffiliation). Notre maison héberge, de façon transitoire, toute personne vivant ces difficultés et désirant reprendre sa vie en mains.

Nous sommes à la recherche d'un/e

### **Coordonnateur/coordonnatrice de milieu de vie**

Dans le respect de la mission et des valeurs de la Fraternité, sous la supervision de c.a. et du directeur général, la coordonnatrice ou le coordonnateur voit au bon fonctionnement de l'organisme et contribue à son développement. Il/elle s'assure de la qualité des services et de la réalisation des activités offertes, en collaboration avec la direction et les bénévoles, et du maintien d'un climat collectif sain.

#### **Principales responsabilités**

- Accueillir les personnes qui fréquentent le milieu de vie et répondre à leurs besoins immédiats. Intervenir, souvent de façon informelle, auprès des individus en les redirigeant vers les ressources adéquates.
- Stimuler la participation des résidents, les soutenir dans l'acquisition de diverses habiletés aux plans personnel, interpersonnel et social et les accompagner dans la résolution de conflits de voisinage ;
- Gérer les situations de crise en collaboration avec l'équipe selon les protocoles établis. Si l'intervention doit être assurée par un partenaire externe, assurer une liaison continue jusqu'à la fin de l'intervention.
- Contribuer à organiser des services d'aide et de formation, notamment en matière de risques liés à la consommation;
- Superviser, mobiliser et soutenir les employés et bénévoles en place pour le bon fonctionnement de la ressource.
- Planifier et participer aux réunions d'équipe en collaboration avec la direction.
- Représenter l'organisme auprès de partenaires et dans des lieux de concertation.
- Collaborer avec la direction sur diverses tâches administratives (tenue des dossiers des résidents, compilation de diverses données et de différents bilans).

#### **Exigences du poste**

- Posséder une formation collégiale ou universitaire dans un domaine lié à l'intervention sociale (éducation spécialisée, travail social, etc.). Toute combinaison de formation ou d'expérience pertinente sera également considérée.
- Avoir des aptitudes pour travailler avec une clientèle vulnérable ou présentant des problématiques liées à la santé mentale et aux dépendances.
- Aisance pour effectuer de l'intervention individuelle en contexte informel, et habiletés en gestion de situations de crise.

- Avoir de l'expérience en milieu communautaire et en intervention.
- Faire preuve de débrouillardise, d'initiative, d'autonomie et de jugement.
- Qualités recherchées : leadership, dynamisme, souplesse, empathie et habiletés relationnelles.
- La connaissance de l'anglais est un atout.

### **Conditions de travail**

- Contrat d'un an, 35 heures/semaine, avec possibilité de renouvellement, selon le financement disponible. Entrée en poste dès que possible.
- Horaire en présence du lundi au vendredi, généralement en journée. Travail en soirée ou fin de semaine à l'occasion.
- Salaire : jusqu'à 25\$ l'heure, selon votre formation et expérience.
- 3 semaines de vacances annuelles.
- Gestion humaine et collaborative. Possibilité de souplesse dans la prestation de travail.

**Pour postuler :** Merci de faire suivre votre candidature avec lettre de motivation à [morasse43@outlook.com](mailto:morasse43@outlook.com) au plus tard le jeudi 15 juin, à midi. **Postulez sans tarder car des entrevues pourraient se réaliser avant cette date.**